

2024 年 11 月 7 日

関係各位

資産運用業界を横断した D&I 推進イベント

第 4 回「Asset Management Women's Forum」を 9 月に開催

資産運用業界における女性活躍推進に向けて業界を横断した取り組みを行うネットワーク

「Asset Management Women's Forum (AMWF)」は、今年度初回の取り組みとして、9 月 25 日に「働く女性」の視点から、自分らしいキャリアパスのを見つけ方のヒントとなるパネルディスカッションおよび、ディスカッション形式のワークショップを開催しました。

【第一部】パネルディスカッション(オンライン・対面)

テーマ:多様なキャリアから学ぶ～自分なりのロールパーツ探し～

参加者:資産運用業界の方 407 名

会場:モルガン・スタンレー・インベストメント・マネジメント株式会社

パネルディスカッション登壇者(写真左から)

モルガン・スタンレー・インベストメント・マネジメント株式会社 執行役員	川邊 美羽 氏 (モデレーター)
エミネットグループ 代表取締役社長 CEO	小野塚 恵美 氏
大和アセットマネジメント 社外取締役	
三井住友トラスト・アセットマネジメント株式会社 執行役員	青木 雅代 氏
アムンディ・ジャパン株式会社 運用本部 株式運用部長	石原 宏美 氏



パネルディスカッションの様子



パネルディスカッション登壇者

パネリストとして業界の第一線で活躍する女性リーダーたちが登壇し、「臆せずチャレンジすることが大事」「他の方と比べない、一歩でも半歩でもいいから進む。」など、自身のキャリア形成や転換期での前向きな姿勢を伺うことができました。参加者からは「ロールモデルではなく『ロールパーツ』という考え方を初めて知り、重要な考え方だと思った。」「キャリアを積んでいる人はみな、チャレンジしたからこそその結果だと分かった。」といった声をいただくなど、大盛況のうちに終わりました。今回の参加者は男性が 3 割を超えており、年齢層も幅広く、業界全体における女性活躍推進への関心の高さを再認識しました。(次頁の参加者アンケート参照)

【第二部】グループディスカッション(対面限定)

テーマ:次の一步を踏み出すために～自分なりの今後のキャリアを考える～

参加者:AMWF 参画企業 20 社より 45 名

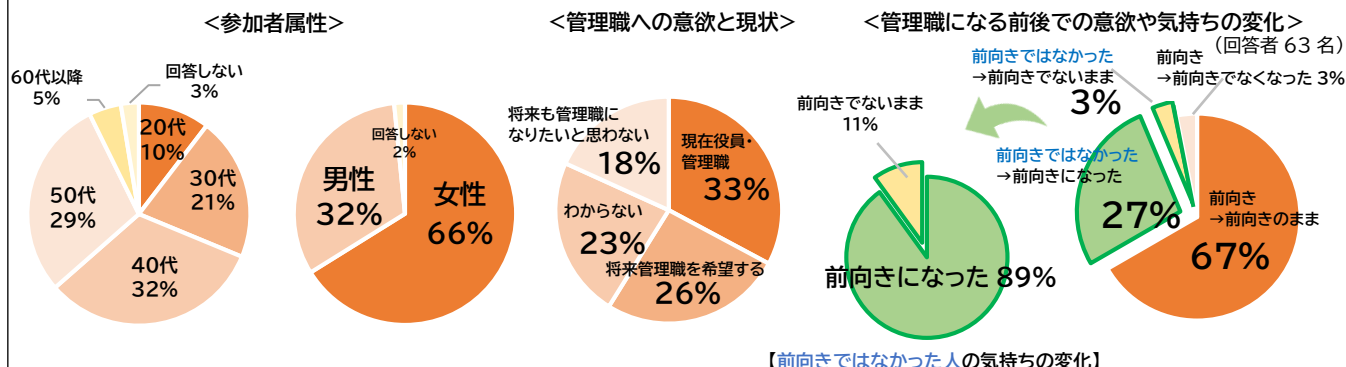
< グループディスカッションテーマ >

① 自分なりのキャリアディベロップメント	② 家庭・育児・介護との両立
③ 社内での円滑なコミュニケーションを取るには	④ 部下のキャリア形成支援に関する悩み
⑤ 職場での女性が活躍しやすい雰囲気づくりの工夫	

上記 5 つのテーマごとにグループに分かれ、ディスカッションを行いました。

参加者からは、「他社の状況や具体的な取り組みなど、同じ悩みや課題を持つ方々と意見交換ができ、とても有意義な時間を過ごすことができた」との声を多数頂きました。

【参加者アンケート抜粋】(イベント実施後アンケートに回答いただいた 192 名(内、現在役員・管理職 63 名)の回答に基づく)



女性活躍を推進する上でよく問題視されるのが、管理職になりたいと思っている女性の割合が男性よりも低い水準に留まっていることです。当イベント参加者のアンケート結果を見ると、管理職への昇進に前向きではなかった人(一番右の円グラフ、緑枠部分)のうち、約 9 割の人が、実際に昇進した後は管理職に対して前向きに気持ちが変化しているのが分かります(緑色小円グラフ参照)。イベント登壇者の石原氏は「株式運用部長就任のオフアワーを最初は断ったが、上司の後押しがあり引き受けたことが良かった。自信がなくてもチャレンジしてみると次の道が開ける。」と話していました。

当イベントを主催したワーキンググループのリーダーである東京海上アセットマネジメント株式会社 人事総務部の須貝課長代理は、「本イベントがキャリア形成のご参考及びネットワーク構築につながったのであれば嬉しく思います。また、このたび AMWF はこれまでの取り組みが評価され、「Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2024」で企業特別賞を受賞いたしました。今回の受賞を励みに、今後も業界全体で女性が活躍できる環境構築に向けて活動してまいります。」とコメントしております。

Asset Management Women's Forum(AMWF)とは:

資産運用業における財産は人材であり、競争力とイノベーションの源泉との考えに基づき、多様性を尊重し生かす視点での新しい価値観の創出、中でも女性社員の活躍は、資産運用業界全体の持続的成長に欠かせないものであるという理念のもとに 2022 年春に発足。

AMWF の目標:

- ◆資産運用業界の役職員が参加及び交流できる機会を提供し、業界全体で女性が活躍できる環境やネットワークを醸成する
- ◆資産運用業界各社間におけるベストプラクティスの共有を通じて、業界全体の女性活躍推進を後押しする
- ◆資産運用業界外へのメッセージの発信を通じて、資産運用業界における女性活躍の認知度の向上を図る



AMWF ボードメンバー企業	AMWF メンバー企業
★アムンディ・ジャパン株式会社 ★大和アセットマネジメント株式会社 日興アセットマネジメント株式会社 野村アセットマネジメント株式会社 フィデリティ投信株式会社 三菱 UFJ アセットマネジメント株式会社 JP モルガン・アセット・マネジメント株式会社	あおぞら投信株式会社 アセットマネジメント One 株式会社 アライアンス・バースタイン株式会社 インベスコ・アセット・マネジメント株式会社 しんきんアセットマネジメント投信株式会社 ★東京海上アセットマネジメント株式会社 ニッセイアセットマネジメント株式会社 ニューバーガー・バーマン株式会社 三井住友 DS アセットマネジメント株式会社 ★三井住友トラスト・アセットマネジメント株式会社 ★モルガン・スタンレー・インベストメント・マネジメント株式会社 レオス・キャピタルワークス株式会社 EY 新日本有限責任監査法人 (五十音順)(★印が当イベント主催会社)

AMWF 全般に関するお問い合わせ先

2024 年度 AMWF チェア:
三菱UFJアセットマネジメント株式会社
AMWF 事務局
amwf-muam@am.mufg.jp

2024 年度 AMWF バイスチェア(広報):
大和アセットマネジメント株式会社
AMWF ワーキンググループ
amwf@daiwa-am.co.jp

以 上